



«Согласовано»  
Председатель профкома  
И.П. Сытник  
Протокол № 22 от 29.12.2021г.



«Утверждаю»  
Директор МБОУ «Гимназия  
им. А.Н.Островского»  
О.Н. Яншенкина  
приказ № 0237 от 30.12.2021г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о системе оплаты труда работников

**Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Гимназия имени А.Н. Островского» городского округа Кинешма**

#### 1. ФОРМИРОВАНИЕ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

МБОУ «Гимназия им. А.Н. Островского»

1.1. Формирование фонда оплаты труда МБОУ «Гимназия им. А.Н. Островского» осуществляется в пределах объема бюджетных средств на текущий финансовый год, зачисляемого до МБОУ «Гимназия им. А.Н. Островского» руководителем и сотрудниками с расчетными коэффициентами фонда оплаты труда, утвержденными Законом Нижегородской области, новыми коэффициентами и количеством учащихся в образовательном учреждении (в ином муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении) по состоянию на 1 сентября года, предшествующего данному году по состоянию на 31 августа года, предшествующего данному году на данных соответствующей отчетности. МБОУ «Гимназия им. А.Н. Островского».

1.2. Формирование фонда оплаты труда осуществляется в пределах финансового-хозяйственного расчета МБОУ «Гимназия им. А.Н. Островского».

1.3. МБОУ «Гимназия им. А.Н. Островского» самостоятельно определяет в общем объеме средств, выделенном на основании регионального подназначения, количество обучающихся в текущем году, коэффициента, дочисляемого до МБОУ «Гимназия им. А.Н. Островского».

г. Кинешма

2021г.

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Положение об оплате труда работников (далее по тексту – Положение) Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия имени А.Н. Островского» городского округа Кинешма (далее по тексту – МБОУ «Гимназия им. А.Н. Островского») разработано в соответствии с:
- Трудовым кодексом Российской Федерации,
  - Законом № 273-ФЗ от 29.12.2012г. «Об образовании в Российской Федерации» (в действующей редакции),
  - Постановлением Главы администрации городского округа Кинешма от 31.12.2008 №4184п «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных и иных учреждений, учреждений дошкольного и дополнительного образования, подведомственных Управлению образования администрации городского округа Кинешма» (в действующей редакции),
  - правовыми позициями Конституционного Суда Российской Федерации, изложенными в постановлениях от 28.06.2018 № 26-п, от 11.04.2019 № 17-П и от 16.12.2019 № 40-П;
  - размером минимальной заработной платы в Ивановской области, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Ивановской области на 2020 – 2022 годы от 23.01.2020 № 1-с,
  - Уставом МБОУ «Гимназия им. А.Н. Островского».
- 1.2. Настоящее Положение определяет общие требования к системе оплаты труда работников МБОУ «Гимназия им. А.Н. Островского», реализующей образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами.
- 1.3. Оплата труда работников МБОУ «Гимназия им. А.Н. Островского» устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, настоящим Положением и принимаемыми в соответствии с ним нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

## 2. ФОРМИРОВАНИЕ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

### МБОУ «Гимназия им. А.Н. Островского»

- 2.1. Формирование фонда оплаты труда МБОУ «Гимназия им. А.Н. Островского» осуществляется в пределах объема бюджетных средств на текущий финансовый год, доведенного до МБОУ «Гимназия им. А.Н. Островского» учредителем в соответствии с региональными нормативами финансирования, утвержденными Законом Ивановской области, поправочным коэффициентом и количеством учащихся в общеобразовательном учреждении (в целях планирования бюджета общеобразовательной организации используется численность обучающихся на начало учебного года по состоянию на 5 сентября года, предшествующего планируемому по данным статистической отчетности №ОШ-1 по уровням общего образования и видам классов).
- 2.2. Формирование фонда оплаты труда отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности МБОУ «Гимназия им. А.Н. Островского».
- 2.3. МБОУ «Гимназия им. А.Н. Островского» самостоятельно определяет в общем объеме средств, рассчитанном на основании регионального подушевого норматива, количества обучающихся и поправочного коэффициента, доведенного до МБОУ «Гимназия им. А.Н. Островского», долю:
- на материально-техническое обеспечение и оснащение образовательного процесса;
  - на заработную плату работников образовательной организации (далее-ФОТou).

### 3. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

#### МБОУ «Гимназия им. А.Н. Островского»

3.1. Фонд оплаты труда МБОУ «Гимназия им. А.Н. Островского» (ФОТ<sub>оу</sub>) состоит из базовой части (ФОТ<sub>б</sub>) и стимулирующей части (ФОТ<sub>ст</sub>):

$$\text{ФОТ}_{оу} = \text{ФОТ}_{б} + \text{ФОТ}_{ст}$$

Объем стимулирующей части определяется по формуле:

$$\text{ФОТ}_{ст} = \text{ФОТ}_{оу} \times \text{ш}, \text{ где}$$

ш – стимулирующая доля ФОТ<sub>оу</sub>.

Диапазон ш от 10% до 30%. Значение ш определяется МБОУ «Гимназия им. А.Н. Островского» самостоятельно.

3.2. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату административно-управленческого персонала (руководитель общеобразовательного учреждения, заместители руководителя и др.), педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (учителя, преподаватели), учебно-вспомогательного (воспитатели групп продленного дня, педагоги дополнительного образования, вожатые, заведующий библиотекой, секретаря, лаборанты, педагоги-психологи, логопеды и др.) и младшего обслуживающего (работчие по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования, уборщики служебных помещений, дворники, гардеробщики, сторожа и др.) персонала образовательной организации и складывается из:

$$\text{ФОТ}_{б} = \text{ФОТ}_{уп} + \text{ФОТ}_{пп}, \text{ где:}$$

ФОТ<sub>уп</sub> – фонд оплаты труда для административно-управленческого персонала, фонд оплаты труда для учебно-вспомогательного персонала, фондоплаты труда для младшего обслуживающего персонала;

ФОТ<sub>пп</sub> – фонд оплаты труда для педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

3.3. Директор МБОУ «Гимназия им. А.Н. Островского» формирует и утверждает штатное расписание МБОУ «Гимназия им. А.Н. Островского» в пределах базовой части фонда оплаты труда, при этом

- доля фонда оплаты труда для педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТ<sub>пп</sub>), устанавливается не менее фактического уровня за предыдущий финансовый год;

- доля фонда оплаты труда для руководителей, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала (ФОТ<sub>уп</sub>) устанавливается, не превышающей фактический уровень за предыдущий финансовый год.

Объем фонда оплаты труда педагогического персонала определяется по формуле:

$$\text{ФОТ}_{пп} = \text{ФОТ}_{б} \times \text{пп}, \text{ где}$$

пп – доля ФОТ педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, в базовой части ФОТ.

Рекомендуемое оптимальное значение пп – 70%, но не менее 60%. Значение определяется самостоятельно МБОУ «Гимназия им. А.Н. Островского».

3.4. Размеры окладов (оплата за фактическую учебную нагрузку) работников образовательной организации, а также выплат компенсационного характера (в рублях, коэффициентах или в процентном отношении к размеру должностного оклада) устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством, штатным расписанием и иными локальными правовыми актами МБОУ «Гимназия им. А.Н. Островского» в

трудовых договорах, заключаемых с работниками директором МБОУ «Гимназия им. А.Н. Островского».

В случае изменения фонда оплаты труда МБОУ «Гимназия им. А.Н. Островского» и (или) показателей, используемых при расчете окладов работников общеобразовательной организации в соответствии с настоящим Положением, с ними заключаются дополнительные соглашения к трудовому договору, предусматривающие соответствующее изменение размеров окладов и (или) выплат компенсационного характера.

#### **4. ОПРЕДЕЛЕНИЕ СТОИМОСТИ БЮДЖЕТНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ УСЛУГИ В МБОУ «Гимназия им. А.Н. Островского»**

4.1. Базовая часть фонда оплаты труда для педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТпп), состоит из общей части (ФОТо) и специальной части (ФОТс):

$$\text{ФОТпп} = \text{ФОТо} + \text{ФОТс}.$$

Объем специальной части определяется по формуле:

$$\text{ФОТс} = \text{ФОТпп} \times c, \text{ где}$$

$c$  – доля специальной части ФОТпп.

Объем специальной части устанавливается МБОУ «Гимназия им. А.Н. Островского» самостоятельно.

4.2. Общая и специальная части фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, распределяются исходя из стоимости бюджетной образовательной услуги на одного обучающегося с учетом повышающих коэффициентов (например, за сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы МБОУ «Гимназия им. А.Н. Островского», за обучение детей с особыми интеллектуальными способностями или отклонениями в развитии, за квалификационную категорию педагога).

4.3. Общая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную оплату труда педагогического работника исходя из количества проведенных им учебных часов и численности обучающихся в классах (часы аудиторной занятости), а также часов неаудиторной занятости.

Аудиторная занятость педагогических работников включает проведение уроков. Неаудиторная занятость педагогических работников включает следующие виды работы с обучающимися в соответствии с должностными обязанностями:

- консультации и дополнительные занятия с обучающимися,
- подготовка учащихся к олимпиадам, конференциям, смотрам,
- осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися,
- внеурочная деятельность и дополнительное образование,
- иные формы работы с обучающимися и (или) их родителями (законными представителями).

Другие виды неаудиторной занятости педагогических работников могут быть учтены при начислении повышающих коэффициентов (п. 4.7.)

Общая часть фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТо), состоит из двух частей: фонд оплаты аудиторной занятости (ФОТаз) и неаудиторной занятости (ФОТнз):

$$\text{ФОТо} = \text{ФОТаз} + \text{ФОТнз}.$$

Примерное соотношение ФОТаз и ФОТнз и порядок распределения ФОТнз определяются самостоятельно МБОУ «Гимназия им. А.Н. Островского», исходя из специфики образовательной программы.

Для определения величины гарантированной оплаты труда педагогического работника за аудиторную занятость вводится условная единица «стоимость 1ученико-часа».

Стоимость 1 ученико-часа - стоимость бюджетной образовательной услуги, включающей 1 расчетный час учебной работы с 1 расчетным учеником в соответствии с учебным планом.

Стоимость 1 ученико-часа рассчитывается самостоятельно, в пределах объема части фонда оплаты труда, отведённой на оплату аудиторной занятости педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТаз), по формуле, указанной в п.4.4

4.4.Стоимость 1 ученико-часа (руб./ученико-час) определяется по формуле:

ФОТаз x 34

Стп = -----,

$(a_1 \times v_1 + a_2 \times v_2 + a_3 \times v_3 + \dots + a_{10} \times v_{10} + a_{11} \times v_{11}) \times 52$

где

Стп – стоимость 1 ученико-часа;

52 - количество недель в календарном году;

34 - количество недель в учебном году;

ФОТаз – часть фонда оплаты труда, отведённая на оплату часов аудиторной занятости педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

a1 - количество обучающихся в первых классах;

a2 - количество обучающихся во вторых классах;

a3 - количество обучающихся в третьих классах;

a4 - количество обучающихся в четвертых классах;

a5 - количество обучающихся в пятых классах;

a6 - количество обучающихся в шестых классах;

a7 - количество обучающихся в седьмых классах;

a8 - количество обучающихся в восьмых классах;

a9 - количество обучающихся в девярых классах;

a10 - количество обучающихся в десятых классах;

a11 - количество обучающихся в одиннадцатых классах;

v1 - годовое количество часов по учебному плану в первом классе;

v2 - годовое количество часов по учебному плану во втором классе;

v3 - годовое количество часов по учебному плану в третьем классе;

v4 - годовое количество часов по учебному плану в четвертом классе;

v5 - годовое количество часов по учебному плану в пятом классе;

v6 - годовое количество часов по учебному плану в шестом классе;

v7 - годовое количество часов по учебному плану в седьмом классе;

v8 - годовое количество часов по учебному плану в восьмом классе;

v9 - годовое количество часов по учебному плану в девятом классе;

v10 - годовое количество часов по учебному плану в десятом классе;

v11 - годовое количество часов по учебному плану в одиннадцатом классе.

4.5. Учебный план разрабатывается МБОУ «Гимназия им. А.Н. Островского» самостоятельно. Максимальная учебная нагрузка обучающихся не может превышать нормы, установленной федеральными государственными образовательными стандартами

и санитарными правилами и нормами. При этом реализация федеральных государственных образовательных стандартов должна быть обеспечена в полном объеме.

4.6. Специальная часть фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТс), включает в себя:

- выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом РФ (примерная доля - 10 % ФОТпп, рассчитывается МБОУ «Гимназия им. А.Н. Островского» самостоятельно);

- повышающие коэффициенты (например, за сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы МБОУ «Гимназия им. А.Н. Островского» и за квалификационную категорию педагога) (примерная доля - 15 % ФОТпп определяется образовательной организацией самостоятельно);

- доплаты за наличие почетного звания, государственных наград и т.п.)

(Примерная доля - 5 % ФОТпп рассчитывается образовательной организацией самостоятельно);

- коэффициент деления классов на группы, учитывающий деление класса на группы при обучении отдельным предметам (иностранные языки, информатика, технология, физическая культура), а также при наличии средств: химия, физика, проведении профильных предметов и элективных курсов:

1 – класс не делится на группы

1,25 – учитель работает с одной группой от 17 человек

1,5 – учитель работает с одной группой от 14 до 16 человек

1,75 – учитель работает с одной группой до 13 человек;

- повышающий резервный коэффициент (работа в гимназических классах и условиях ФГОС, заведование кабинетами, мастерскими, внеклассная работа по физическому воспитанию, заведование пришкольным участком, малая наполняемость классов (до 20 чел.), качественная подготовка лабораторного и демонстрационного оборудования и др.).

4.7. Повышающий коэффициент за особенность, сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы МБОУ «Гимназия им. А.Н. Островского» (К) устанавливается директором МБОУ «Гимназия им. А.Н. Островского» с учетом мнения соответствующего органа профсоюзной организации и может определяться на основании следующих критериев:

- включение предмета в итоговую аттестацию, в том числе в форме ЕГЭ, ОГЭ и других форм независимой аттестации;

- дополнительная нагрузка педагога, связанная с подготовкой к урокам (проверка тетрадей; формирование в кабинете базы наглядных пособий и дидактических материалов; обеспечение работы кабинета-лаборатории и техники безопасности в нем; большая информативная емкость предмета; постоянное обновление содержания; наличие большого количества информационных источников (например, литература, история, география); необходимость подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования);

- дополнительная нагрузка педагога, обусловленная неблагоприятными условиями для его здоровья (например, химия, биология, физика), возрастными особенностями обучающихся (начальная школа);

- специфика образовательной программы МБОУ «Гимназия им. А.Н. Островского», определяемая концепцией программы развития, и учет вклада в ее реализацию данного предмета.

Значения повышающих коэффициентов по предметам (К) могут быть установлены в интервале от 1,0 до 1,2; а за обучение на дому – до 25 и прописываются в приказе директора МБОУ «Гимназия им. А.Н. Островского».

Рекомендуемые значения повышающих коэффициентов (К) могут быть установлены в размере:

К = 1,15 (русский язык, литература, иностранный язык, математика, 1 класс начальной школы);

К = 1,10 (история, обществознание, география, биология, информатика, физика, химия, 2-4 классы начальной школы);

К = 1,05 (право, экономика, технология);

К = 1,0 (астрономия, физическое воспитание, ИЗО, музыка, черчение, ОБЖ, элективные курсы).

4.8. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога (А) может составлять:

1,05 - для педагогических работников, имеющих вторую категорию;

1,10 - для педагогических работников, имеющих первую категорию;

1,20 - для педагогических работников, имеющих высшую категорию;

1,05 – для педагогических работников, имеющих стаж педагогической работы от 0 до 3 лет (для закрепления молодых специалистов в МБОУ «Гимназия им. А.Н. Островского»).

4.9. В случае экономии ФОТс образовательная организация имеет право перераспределять неиспользованные средства в ФОТст и осуществлять выплаты согласно решению органа самоуправления МБОУ «Гимназия им. А.Н. Островского».

4.10. Расчет окладов (оплата за фактическую учебную нагрузку) педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (учителей, преподавателей), рассчитывается по формуле:

$O = \text{Стп} \times \text{У} \times \text{Чаз} \times \text{К} \times \text{А} + \text{Днз}$ , где:

О - оклад учителя (преподавателя), непосредственно осуществляющего учебный процесс, (оплата за фактическую учебную нагрузку);

Стп - расчетная стоимость ученико-часа (руб./ученико-час);

У - количество обучающихся по предмету в каждом классе;

Чаз - количество часов по предмету по учебному плану в месяц в каждом классе;

К - повышающий коэффициент за сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы МБОУ «Гимназия им. А.Н. Островского»;

А - повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога;

Днз – доплата за неаудиторную занятость (за классное руководство, замечодическое обеспечение образовательного процесса, за подготовку учащихся к олимпиадам, конференциям, смотрам, за внеурочную деятельность и дополнительное образование, за иные формы работы с учащимися и (или) их родителями(законными представителями).

Если учитель ведет несколько предметов в разных классах, то его оклад (оплата за фактическую учебную нагрузку) рассчитывается как сумма оплат труда по каждому предмету и классу по следующей формуле:

$O = \text{Стп} \times (\text{У}_1 \times \text{Чаз}_1 \times \text{К}_1 \times \text{А}_1 + \text{У}_2 \times \text{Чаз}_2 \times \text{К}_2 \times \text{А}_2 + \dots + \text{У}_n \times \text{Чаз}_n \times \text{К}_n \times \text{А}_n) + \text{Днз}$

4.11. Заработная плата директора МБОУ «Гимназия им. А.Н. Островского» состоит из должностного оклада, выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в соответствии с трудовым договором, на основании утвержденных целевых показателей эффективности и результативности деятельности руководителей.

4.12. Оплата труда заместителей руководителя устанавливается руководителем в процентном отношении от должностного оклада директора от 55% до 90%.

4.13. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора МБОУ «Гимназия им. А.Н. Островского» и его заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников МБОУ «Гимназия им. А.Н. Островского» (без учета заработной платы директора и его заместителей) устанавливается в кратности равной «5».

4.13. Компенсационные выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, в том числе при выполнении работ, связанных с образовательным процессом, но не входящих в круг основных обязанностей работников, (Приложение №2) устанавливаются в порядке, предусмотренном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором, и не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.14. Расчет оплаты труда учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала определяется нормативными правовыми актами органов местного самоуправления с учетом приказов Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», от 29.05.2008.№247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 05.05.2008 №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

## **5. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА**

### **МБОУ «Гимназия им. А.Н. Островского»**

5.1. Стимулирующие выплаты работникам по результатам труда (Приложение №3) распределяются Методическим советом МБОУ «Гимназия им. А.Н. Островского» с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа (при его наличии), при участии Управляющего Совета гимназии, который участвует в определении критериев и показателей стимулирующих выплат работникам МБОУ «Гимназия им. А.Н. Островского».

5.2. Стимулирующие выплаты работникам по результатам труда устанавливаются локальным актом МБОУ «Гимназия им. А.Н. Островского» и выплачиваются ежемесячно за счет средств стимулирующей части фонда оплаты труда согласно локальному акту, разработанному МБОУ «Гимназия им. А.Н. Островского» (Положение об условиях установления и порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБОУ «Гимназия им. А.Н. Островского»).

5.3. Размер стимулирующих выплат (в том числе премии) может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы).

## **6. ГАРАНТИИ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА**

6.1. Заработная плата работников МБОУ «Гимназия им. А.Н. Островского», полностью



отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного федеральным законодательством минимального размера оплаты труда.

6.2. В случае, когда установленная в соответствии с настоящим Положением заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда оказывается ниже установленного Федеральным законом минимального размера оплаты труда, работнику производится доплата до доведения заработной платы работника до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

6.3. Администрация МБОУ «Гимназия им. А.Н. Островского» обеспечивает выплату заработной платы работникам МБОУ «Гимназия им. А.Н. Островского» не реже чем каждые полмесяца (2 и 17 числа) в денежной форме.

## ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке установления

компенсационных и иных доплат за работу,

связанную с образовательным процессом и

не входящую в круг основных обязанностей работников

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Гимназия имени А.Н. Островского» городского округа Кириллов